



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

วิทยาเขตสุรินทร์

ที่ ๕๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับตัวชี้วัดและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน ฉบับที่ ๔
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ กำหนดประเด็นการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จำนวน ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) พลิกโฉมการสอน สร้างนักปฏิบัติ นวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ ๒) ยกกระตือรือร้นการทำงานวิจัย สร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ ๓) บูรณาการความร่วมมือกับพหุภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ๔) เปลี่ยนผ่านระบบการบริหารองค์กรสู่ยุคดิจิทัล และเชื่อมโยงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๐๑๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี และรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๐๔๗๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับตัวชี้วัดและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน ฉบับที่ ๔ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ / KPI / ตัวชี้วัด	เป้าหมายมหาวิทยาลัย					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พลิกโฉมการสอน สร้างนักปฏิบัติ นวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ							
KPI ๔ Percentage of High Quality Learning							
๔.๓ ร้อยละของ บุคลากรสายสนับสนุน ที่มีคุณภาพสูง	๑๐	๑๒	๑๔	๑๖	๑๘	นางชนิตภา ยีนยั้ง	๑. นางสาวสุชिरา สวยกลาง ๒. นางสุดาพร เหลาทอง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เปลี่ยนผ่านระบบการบริหารองค์กรสู่ยุคดิจิทัล และเชื่อมโยงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน							
KPI ๑๔ Top university among technological universities - SEA or global (SDGs THE : Impact Ranking)							
ตัวชี้วัดที่ ๑๔.๒ UI Green (คะแนนเต็ม ๑๐,๐๐๐ คะแนน)	๖,๐๐๐	๖,๕๐๐	๗,๐๐๐	๗,๕๐๐	๘,๐๐๐	นายธนกร พริ้งเพระ	นางสาวณปภัช หายทุกข์

มีหน้าที่ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ภายในวันที่ ๕ ของไตรมาสถัดไป

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ภาระงานบุคลากรสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวดที่ ๒ ข้อ ๑๓ คณะกรรมการตามคำสั่งมหาวิทยาลัยหรือวิทยาเขต หรือคณะที่สอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ให้คิดภาระงานเท่ากับ ๓ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/รอบการประเมิน/คำสั่ง

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส มีส่วนร่วม รับผิดชอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม คำนึงและเกิดผลดีต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ ทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สำเนาวิ เสาวกุล)
รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตสุรินทร์

ร่าง.....	HTA7001
พิมพ์.....	HTA7001
ทาน.....	HTA7001